

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PERUM PERHUTANI KPH SARADAN DI MADIUN**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan
Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Disusun Oleh :

LELLA FENTIKANOVA

B 200 120 095

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2017

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN
GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PERUM PERHUTANI KPH SARADAN DI MADIUN**

SKRIPSI

Oleh

LELLA FENTIKANOVA

B200120095

Telah diperiksa dan disetujui oleh :

Dosen Pembimbing



(Drs. Eko Sugiyanto, M.Si)

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUM PERHUTANI KPH SARADAN DI MADIUN

Yang ditulis oleh :

LELLA FENTIKANOVA

B 200 120 095

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada hari Sabtu, 21 Januari 2017

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji :

1. Drs. Eko Sugiyanto, SE., M.Si. ()
(Ketua Dewan Penguji)
2. Eny Kusumawati, SE., Ak., M.M., CA. ()
(Anggota 1 Dewan Penguji)
3. Dra. Rina Trisnawati, M.si., Ak., CA., Ph.D ()
(Anggota 2 Dewan Penguji)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, S.E., M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **LELLA FENTIKANOVA**
NIRM : **B200120095**
Jurusan : **AKUNTASI**
Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI,
BUDAYA ORGANISASI, DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PERUM PERHUTANI KPH
SARADAN DI MADIUN.**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

22 Desember 2016
Surakarta,.....

Yang membuat pernyataan,

(LELLA FENTIKANOVA)

MOTTO

“Barang siapa melepaskan dari seorang muslim satu kesusahan dari kesusahan-kesusahan di dunia, niscaya Allah melepaskan dia dari kesusahan kesusahan hari kiamat. Dan barang siapa memberi kelonggaran kepada orang yang susah, niscaya Allah akan memberi kelonggaran baginya di dunia dan akhirat, dan barang siapa menutupi aib seorang muslim, niscaya Allah menutupi aib di dunia dan di akhirat. Dan Allah selamanya menolong hamba-Nya, selama hambanya menolong saudaranya.” **(H.R.Muslim)**

“Sesungguhnya setelah kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lainnya. Dan hanya kepada Allah SWT hendaknya kamu berharap.”
(QS. Al-Insyiroh : 6-8)

“Sesungguhnya Allah tidak merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri sendiri.”
(QS. ArRa’d: 11)

“Kepuasan terletak pada usaha, bukan pada hasil. Berusaha dengan keras adalah kemenangan yang hakiki. ”
(Mahatma Ghandi)

“Barang siapa bersungguh-sungguh pasti ada jalan.”
(Peribahasa Islam)

“ Saya telah bermimpi, selanjutnya tinggal melangkah dan bertindak. “
(Maz Sar)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, Syukur terdalam hamba curahkan kepada Illahi Robbi, atas kehendak-Nya dan keimananku, atas semua rencana-Nya pada takdirku, atas kesempatan-Nya mengenalkanku kepada Sang Pemimpin Abadi, Rosullullah SAW, yang menjadi inspirasi kepribadianku, inspirasi kepemimpinanku. Karya bukanlah bukti atas puncak prestasiku, bukanlah bukti atas puncak keberhasilanku, melainkan salah satu kepingan mozaik dari ribuan mozaik yang membentuk kehidupanku yang InshaAllah akan ditakdirkan untukku, dengan kerendahan hati karya ini akan aku persembahkan bagimu:

- Allah SWT, yang telah memberikan hidup dan memegang kematian setiap makhluk, dan senantiasa mencurahkan nikmat serta hidayah-Nya. Semoga dari awal proses sampai terselesaikan karya ini dapat memberikan amalan bagi kita semua aamiin.
- Rasulullah SAW, semoga sholawat dan salam selalu tercurahkan kepada Beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga serta sahabatnya.
- Mama dan Ayah wujud baktiku kepadamu, terima kasih atas cinta dan kasih sayang yang telah engkau berikan, pengorbanan yang tiada lelah, dukungan, semangat, rangkaian tasbih dalam doa-doa malam yang tiada pernah putus, dan kesabaran yang tiada henti, semoga tetesan bukti-bukti keringatmu terwujud sebagai keberhasilan dan kebahagiaanku.
- Untuk adikku Jelitha dan Vadin yang selalu memberi semangat dan dukungannya.
- Sahabat-sahabatku campina tersayang Zhella, Oza, Novita, Anggun, Anan dan Mustofa terima kasih atas semangatnya, motivasi, perhatian,

kasih sayang, canda tawa, arti kebersamaan selama ini, dan memberikan keceriaan tersendiri dalam hidup, semoga kita selalu diberi petunjuk oleh-Nya. Aamiin.

- Sahabat-sahabatku angkatan 2012 terima kasih atas kerja samanya selama ini.
- Teman-temanku seperjuangan skripsi kelas O dosen pembimbing Pak Eko Sugiyanto terima kasih atas semangat, bantuan, dan dukungannya.
- Sahabat-sahabat Kos Bunga 6 (Erna, Imas, Lely, Tika, Wulan, Myra) dan Kos Kurnia (Yesi, Ida, Retno) yang selalu memberikan semangat dan dukungannya.
- Almamaterku
- Seluruh pihak-pihak yang telah banyak membantu penulis dan tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan sumbangan pemikiran yang bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan. Semoga amal usaha dan pengorbanan dari berbagai pihak yang telah diberikan kepada penulis akan mendapatkan rahmat dan hidayah dari Allah SWT. Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan mengucapkan syukur alhamdulillah segala puji kehadiran Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya serta memberikan kekuatan, ketabahan, kemudahan, kesabaran, keikhlasan, dan kedamain berfikir. Tidak lupa sholawat serta salam selalu terlimpah bagi junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang kita tunggu syafaatnya diyaumul akhir. Sehingga dengan usaha yang sungguh-sungguh, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul :

PENGARUH PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUM PERHUTANI KPH SARADAN DI MADIUN

Adapun maksud penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi program Studi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari bahwa ini masih jauh dari sempurna dan penulis pun sadar bahwa tulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa adanya bimbingan, dorongan, dan bantuan dari berbagai pihak, penulis tidak akan mampu melaksanakan skripsi ini dengan baik. Maka dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Allah SWT atas segala berkah dan nikmat-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi tepat pada waktu yang telah direncanakan.

2. Bapak Dr. Triyono, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Zulfikar, SE, M.Si, selaku Ketua Progran Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. Eko Sugiyanto, M.Si selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan pengarahannya, bimbingan, dorongan dan saran yang bermanfaat selama proses penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Drs. Wahyono, Ak, MA selaku pembimbing akademik yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam studi penulis.
6. Seluruh Dosen Progran Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat.
7. Ayah dan Mamaku tercinta yang telah memberikan banyak dorongan, kasih sayang, saran, masukan, nasehat, doa dan dukungan baik materiil dan moril yang tak pernah putus sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi dengan penuh semangat.
8. Seluruh Keluarga besar, terima kasih atas doa dan dukungannya.
9. Sahabat dan teman seperjuangan, terima kasih atas persahabatan, dan kebersamaannya selama ini.
10. Sahabat-sahabat Kos Bunga 6 dan Kos Kurnia yang selalu memberikan semangat dan dukungannya.
11. Teman-teman satu angkatan yang telah memberikan semangat dan bantuan dalam menyelesaikan skripsi ini.

12. Semua pihak yang telah membantu dan tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan sumbangan pemikiran yang bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. Semoga amal usaha dan pengorbanan dari berbagai pihak yang telah diberikan kepada penulis akan mendapatkan rahmat dan hidayah dari Allah SWT, Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surakarta, 22Desember 2016

Penulis

A handwritten signature in black ink, featuring a large, stylized 'L' and 'F' that are interconnected. The signature is written in a cursive, fluid style.

LELLA FENTIKANOVA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	I
HALAMAN PERSETUJUAN	Ii
HALAMAN PENGESAHAN	Iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	Iv
HALAMAN MOTTO	V
HALAMAN PERSEMBAHAN	Vii
KATA PENGANTAR	X
DAFTAR ISI	Xv
DAFTAR TABEL	Xvii
DAFTAR GAMBAR	Xviii
DAFTAR LAMPIRAN	Xix
ABSTRACT	Xx
ABSTRAK	Xxi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Sistematika Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10

2.1.1	Kompensasi	10
2.1.2	Motivasi.....	14
2.1.3	Budaya Organisasi	24
2.1.4	Gaya Kepemimpinan	28
2.1.5	Kinerja Karyawan	31
2.2	Penelitian Terdahulu	34
2.3	Kerangka Pemikiran	38
2.4	Pengembangan Hipotesis	39
2.4.1	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	39
2.4.2	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	39
2.4.3	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	40
2.4.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	41
BAB III METODE PENELITIAN		42
3.1	Jenis Penelitian	42
3.2	Populasi dan Sampel	42
3.3	Data dan Sumber Data	43
3.4	Metode Pengumpulan Data	43
3.5	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	43
3.5.1	Variabel Dependen	43
3.5.1.1	Kinerja Karyawan	43
3.5.2	Variabel Independen	44
3.5.2.1	Kompensasi	44
3.5.2.2	Motivasi	45

3.5.2.3	Budaya Organisasi	46
3.5.2.4	Gaya Kepemimpinan	47
3.6	Metode Analisis Data	47
3.6.1	Statistik Deskriptif	47
3.6.2	Uji Kualitas Data.....	47
3.6.2.1	Uji Validitas	48
3.6.2.2	Uji Reliabilitas	48
3.6.3	Uji Asumsi Klasik	49
3.6.3.1	Uji Normalitas Data	49
3.6.3.2	Uji Multikolinearitas	49
3.6.3.3	Uji Heteroskedastisitas	49
3.6.4	Uji Hipotesis	50
3.6.4.1	Analisis Regresi Linier Berganda	50
3.6.5	Uji Statistik	51
3.6.5.1	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	51
3.6.5.2	Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	51
3.6.5.3	Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji t)	52
BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	53
4.1	Gambaran Umum Tempat Penelitian	53
4.2	Karakteristik Responden	54
4.2.1	Karakteristik Responden Menurut Usia	54
4.2.2	Karakteristik Responden Menurut Gender	54
4.2.3	Karakteristik Responden Menurut Pendidikan Terakhir	55

4.2.4	Karakteristik Responden Menurut Lama Bekerja	56
4.3	Metode Analisis Data	56
4.3.1	Hasil Analisis Statistik Deskriptif	56
4.3.2	Hasil Pengujian instrumen Penelitian.....	57
4.3.2.1	Uji Validitas	57
4.3.2.2	Uji Reliabilitas	57
4.3.3	Hasil Uji Asumsi Klasik	62
4.3.3.1	Uji Normalitas	62
4.3.3.2	Uji Multikolinearitas	63
4.3.3.3	Uji Heterokedastisitas	63
4.3.4	Hasil Uji Hipotesis	64
4.3.4.1	Hasil Uji Regresi Linier Berganda	64
4.3.4.2	Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	65
4.3.4.3	Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	66
4.3.4.4	Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji T)	66
4.4	Pembahasan	67
4.4.1	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	67
4.4.2	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan	68
4.4.3	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	69
4.4.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	70
BAB V PENUTUP		71
5.1	Kesimpulan	71
5.2	Keterbatasan Penelitian	72

5.3 Saran	72
-----------------	----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1 Data Sampel Penelitian	53
Tabel IV.2 Data Responden Berdasarkan Usia.....	54
Tabel IV.3 Data Responden Berdasarkan Gender	54
Tabel IV.4 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
Tabel IV.5 Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja	56
Tabel IV.6 Hasil Uji Statistik Deskriptif	56
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	58
Tabel IV.8 Hasil Uji Validitas 2 Variabel Kompensasi	59
Tabel IV.9 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi	59
Tabel IV.10 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	60
Tabel IV.11 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	60
Tabel IV.12 Hasil Uji Validitas 2 Variabel Gaya Kepemimpinan	61
Tabel IV.13 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	61
Tabel IV.14 Hasil Uji Reliabilitas	62
Tabel IV.15 Hasil Uji Normalitas	62
Tabel IV.16 Hasil Uji Multikolinearitas	63
Tabel IV.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	63

Tabel IV.18 Hasil Uji Koefisien Regresi Berganda.....	64
Tabel IV.19 Hasil Uji T	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar I.1 Kerangka Pemikiran Antar Variabel	38
----------------------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuesioner Penelitian

Lampiran II Tabulasi Data Responden

Lampiran III Hasil Uji Validitas

Lampiran IV Hasil Uji Reliabilitas

Lampiran V Hasil Uji Normalitas

Lampiran VI Hasil Uji Multikolinearitas

Lampiran VII Hasil Uji Heterokedastisitas

Lampiran VIII Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Lampiran IX Hasil Uji Statistik Deskriptif, Uji F, dan Uji t

Lampiran X Surat Izin Telah Melakukan Penelitian

Lampiran XI Surat Keterangan Validasi Data Skripsi

ABSTRACT

The objective of this study was to analyze the effect of compensation, motivation, organizational culture, and leadership style on employee performance in Perum Perhutani KPH Saradan in Madiun.

Data collected through questionnaires and conducted on 55 employees at Perum Perhutani KPH Saradan in Madiun. Analysis of the data in this study using SPSS. The sampling technique used was purposive sampling. Methods of data analysis used in this research is multiple linear regression to test and prove the hypothesis of the study, t-test, F, coefficient determination test and classical assumption.

The results showed that the compensation negatively affect employee performance. Work motivation karyaan positive effect on performance. Organizational culture positive influence on employee performance and leadership style has positive influence on employee performance.

Keywords: *Compensation, Motivation, Organizational Culture, Leadership Style and Employee Performance*

ABSTRAK

Penelitian ini mempunyai tujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, motivasi, budaya organisasi, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Perum Perhutani KPH Saradan di Madiun.

Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 55 karyawan pada Perum Perhutani KPH Saradan di Madiun. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah purposive sampling. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian, uji t, uji F, uji koefisien determinasi dan uji asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan.